

SETTORE RISORSE UMANE

=====

SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 RESPONSABILE UFFICIO RISORSE UMANE

L'Amministratore Unico, nel rispetto del vigente Regolamento per il reclutamento del personale e dei principi contenuti nel decreto legislativo n. 165/2001 che stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni possono avvalersi di forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego di personale

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per l'assunzione di n. 1 Responsabile Ufficio Risorse Umane di ristorazione collettiva con contratto a tempo pieno e indeterminato. E' garantita la pari opportunità fra uomini e donne (Legge 10 aprile 1991, n. 125).

Le assunzioni avranno i seguenti riferimenti contrattuali:

- Luogo di lavoro: la sede di lavoro ai fini contrattuali sarà Calenzano, via del Colle, 78.
- Tipologia di contratto:
Impiegato – Livello 1 del CCNL Turismo sezione Ristorazione Collettiva a tempo pieno ed indeterminato;
Mansione: Responsabile Risorse Umane di ristorazione collettiva;
- Durata di valenza della graduatoria: dalla sua definizione fino al 30/09/2023 o fino ad esaurimento della stessa;
- Periodo di prova: previsto dal CCNL per livello di appartenenza.
- Attività da svolgere connesse all'incarico: Gestione di tutti gli aspetti che riguardano il personale dipendente: selezioni, assunzioni e contrattualistica, organizzazione e gestione orari di lavoro, provvedimenti disciplinari, piani ferie, controllo gestione del budget per i costi del personale, organizzazione della formazione, relazioni sindacali, sviluppo di sistemi di automazione, gestione dei rapporti con consulenti lavoro.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti alla scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione:

- età non inferiore a 18 anni;
- il possesso della cittadinanza italiana, o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o della cittadinanza di Paesi extra Unione Europea assieme al possesso di permesso che ne autorizzi la permanenza sul territorio italiano e ne autorizzi lo svolgimento di attività lavorativa;
- idoneità fisica all'impiego per la mansione;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- godimento dei diritti politici;
- non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- non possono partecipare al concorso coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
- di essere in possesso della patente tipo B.
- di non essere stato impiegato nella pubblica amministrazione né tantomeno di essere in rapporto di parentela, e/o partecipato personalmente ed attivamente a trattative di affari, o all'avallo di richieste effettuate dalla Qualità e Servizi SPA alla Pubblica Amministrazione nei tre anni successivi al compimento di un atto, di competenza di uno dei predetti soggetti ed espressione del suo potere discrezionale, da cui sia derivato un vantaggio per la Qualità e Servizi SPA;

- Di essere in possesso almeno laurea triennale in materie economiche e giuridiche con indirizzo specifico in gestione risorse umane oppure di Master o corsi post-laurea riconosciuti, abilitanti al medesimo indirizzo di gestione delle risorse umane;
- Di avere esperienza di lavoro nell'area aziendale delle risorse umane.
- Di essere in possesso di attestato relativo alla frequenza del corso "Formazione generale sulla sicurezza sui luoghi di lavoro" di 4 ore.
- Avere un'età non superiore ai 45 anni.

L'ammissione al concorso avviene con riserva di accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati. La mancanza anche di uno solo di questi comporta l'esclusione, in ogni momento, dal concorso con provvedimento motivato ed il diniego, da parte di Qualità & Servizi S.p.A., alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro anche se il candidato risultò tra i vincitori del concorso. Il provvedimento di esclusione ha carattere definitivo.

Alla persona assunta verrà retribuito lo stipendio di Euro 35.000,00 lordo annuo corrisposto su quattordici mensilità.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: TERMINI E MODALITA'

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta in carta semplice, utilizzando come fac-simile l'allegato A, datata, sottoscritta, indirizzata a Qualità & Servizi S.p.A. Via del Colle, 78 50041 CALENZANO (FI) e trasmessa per posta, a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento o tramite mail PEC da indirizzare a qualitaeservizi@legalmail.it

La stessa, in ogni caso, dovrà pervenire entro e non oltre le ore 23:59 del 2/04/2023. Sul retro della busta il concorrente deve apporre il proprio nome, cognome, indirizzo e la seguente indicazione: **"Selezione pubblica per Responsabile Ufficio Risorse Umane"**. Non saranno accettate le domande che pervengano alla società con data di invio oltre il termine ultimo. Le domande inviate con qualsiasi altro mezzo non saranno prese in considerazione.

L'Amministrazione non assume responsabilità per i ritardi o lo smarrimento di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali ritardi o disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. La presentazione della domanda implica la conoscenza e l'accettazione, per quanto non espressamente previsto nel presente bando, delle disposizioni di leggi e dei regolamenti vigenti in materia.

La domanda che dovrà essere compilata utilizzando l'Allegato A, firmata per esteso del candidato ed inviata in busta chiusa allegando curriculum formativo e professionale e gli attestati richiesti.

CRITERI SI SELEZIONE

La selezione si baserà sulle seguenti fasi:

- a) valutazione dei curricula e della documentazione presentata dai candidati;
- b) prova tecnica;
- c) colloquio finale.

VALUTAZIONE DEI CURRICULA E DELLA DOCUMENTAZIONE PRESENTATA DAI CANDIDATI

Per quanto concerne la fase indicata sub a), la Commissione d'esame valuterà le domande pervenute, controllando i titoli, le autocertificazioni obbligatorie e la presenza di eventuali autocertificazioni facoltative.

In particolare, la Commissione attribuirà i seguenti punteggi:

- 14 punti per il possesso di una laurea triennale con indirizzo in Gestione risorse Umane;
- 16 punti per il possesso di una laurea magistrale in materie economiche o giuridiche;
- 18 punti per il possesso di una laurea magistrale con indirizzo Gestione Risorse Umane;
- 2 punti per Corsi Master post laurea con indirizzi "Gestione risorse umane";
- Per esperienza lavorativa pregressa in mansioni inerenti la "Gestione delle Risorse Umane" sarà attribuito un punteggio secondo i criteri esposti nello schema seguente:

5 punti	10 punti	15 punti
Da 0 a 2 anni di esperienza	Da 3 a 5 anni di esperienza	Oltre 5 anni

A seguito della valutazione dei curricula, la Commissione pubblicherà sul sito aziendale una graduatoria provvisoria. Saranno ammessi alla fase successiva i primi 10 candidati della graduatoria provvisoria.

La Commissione, entro il 12/04/2023 invierà tramite email ai candidati la conferma di ammissione, un codice identificativo che verrà utilizzato per identificare i candidati nelle graduatorie e l'invito alle prove successive che si terranno il 18/04/2023 alle ore 10:00 per la "prova tecnica" ed il 21/04/2023 alle ore 10:00 per il "colloquio finale".

PROVA TECNICA

La prova tecnica consisterà in:

- Un test di 10 domande a risposta chiusa su argomenti inerenti la Gestione del personale. Verrà assegnato 1 punto per ogni risposta corretta.
- Due domande a risposta aperta volte a fornire soluzioni pratiche a scenari e casistiche tipo. Le risposte verranno valutate attribuendo a ciascuna un massimo di 10 punti.

La Commissione, concluse le operazioni di verifica degli elaborati prodotti, definirà una graduatoria provvisoria con i punteggi conseguiti dai candidati. La graduatoria verrà comunicata ai candidati sia tramite mail e sia tramite pubblicazione sul sito web aziendale <http://www.qualitaeservizi.com/> entro la giornata del 20/04/2023.

Potranno accedere alla prova successiva ("colloquio finale") i soli candidati che avranno ottenuto un punteggio uguale o superiore a 18 punti.

COLLOQUIO FINALE

Dopo la prova tecnica la Commissione, integrata dal Responsabile del Procedimento e dal Responsabile Amministrativo, in data 21/04/2023 alle ore 10:00 procederà ad effettuare i colloqui.

I colloqui verteranno su domande indirizzate a valutare l'aderenza del candidato al profilo oggetto di selezione, il curriculum del candidato, le sue aspettative e motivazioni, nonché accertare la competenza tecnico-manageriale e il profilo psico-attitudinale.

Al termine dei colloqui la Commissione attribuirà a ciascun candidato un punteggio fino ad un massimo di 35 punti, fornendo una sintetica motivazione del punteggio attribuito in base al grado di idoneità del candidato rispetto al profilo richiesto. Il colloquio finale sarà considerato validamente superato con un punteggio uguale o superiore a 21.

Al termine dei colloqui la Commissione Esaminatrice definirà la graduatoria finale della selezione relativamente ai soli candidati risultanti idonei. I candidati che avranno raggiunto un punteggio nel colloquio inferiore a 21/35mi non saranno inseriti nella graduatoria finale, a prescindere dal punteggio ottenuto nella fasi precedenti.

La graduatoria finale sarà determinata sommando il punteggio attribuito attraverso la consultazione dei curricula, la prova tecnica e quello attribuito in fase di colloquio.

Qualora al termine delle diverse fasi di selezione non emerga alcun candidato interessante ai fini della selezione, la Commissione Esaminatrice potrà considerare chiusa la selezione stessa senza definire alcuna graduatoria.

La graduatoria finale sarà pubblicizzata tramite pubblicazione sul sito aziendale con l'indicazione del voto riportato entro il 26/04/2023.

DATA DELLA PROVA TECNICA E DEL COLLOQUIO

I candidati ammessi al concorso dovranno presentarsi presso la sede, il **18/04/2023 alle ore 10:00**. La mancata presenza equivarrà a rinuncia alla prova concorsuale anche se l'assenza fosse dipendente da causa di forza maggiore.

I concorrenti che supereranno la prova tecnica dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento per essere ammessi a sostenere il colloquio del **21/04/2023**.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

Alle procedure di Selezione, nonché all'esame ed alla valutazione dei titoli, attenderà apposita Commissione all'uopo nominata e composta da 3 membri:

- Dott. Sergio Fedele, Consulente del lavoro;
- Sig. Francesco Dini, Direttore di Qualità & Servizi S.p.A;
- Dott. Andrea Sbandati, Direttore di Cispel Toscana
- Dott.ssa Tancredi Eleonora, Responsabile della Qualità di Qualità e Servizi S.p.A.

NORMATIVA APPLICATIVA A TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi dell'articolo 13 del decreto legislativo n. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti all'interno dell'Ente e trattati in modo lecito e secondo correttezza, mediante sistemi manuali o informatici, per le finalità di gestione della procedura concorsuale in oggetto, nonché per le finalità connesse ad obblighi previsti da leggi e regolamenti.

In relazione alle indicate finalità, il trattamento avviene in modo da garantire la riservatezza e la sicurezza dei dati stessi.

ESITO DELLA SELEZIONE

L'esito della selezione consisterà in una graduatoria dei soggetti idonei, disposti in ordine decrescente di piazzamento e sarà pubblicata sul sito aziendale. Da questa graduatoria la società Qualità & Servizi SpA attingerà per le assunzioni di cui alla presente selezione, rispettando tassativamente l'ordine di piazzamento.

In ogni caso la graduatoria finale ha validità ed è vincolante fino 30 settembre 2023.

PUBBLICITA'

Il presente bando sarà pubblicato sul sito della società Qualità & Servizi S.p.A. (www.qualitaeservizi.com) dal giorno **13/02/2023** fino alla data del **02/04/2023**.

Verrà inoltre inviato ai centri per l'impiego del territorio.

DISPOSIZIONI FINALI

La Direzione aziendale si riserva la facoltà di prorogare, modificare, revocare, rettificare il presente bando e di riaprire i termini. Inoltre, si riserva la facoltà di procedere alla revoca della selezione in qualsiasi momento.

La Direzione aziendale si riserva la facoltà di verificare quanto dichiarato dal candidato, anche tramite richiesta di documentazione specifica.

Il candidato vincitore dovrà conseguire l'attestato di Preposto per la sicurezza sui luoghi di lavoro per il quale l'Azienda organizzerà adeguata formazione entro tre mesi dall'assunzione.

Qualora il candidato, inserito nella graduatoria, sia chiamato a svolgere l'attività lavorativa e per qualsivoglia motivo non possa adempiere all'impegno contrattuale, perde definitivamente la sua posizione nella graduatoria

I candidati idonei alla selezione, qualora non risultassero pienamente abili allo svolgimento della mansione a seguito di visita medica da parte del Medico Competente dell'Azienda, saranno automaticamente e definitivamente scartati e nessun obbligo contrattuale sorgerà tra le parti.

Il Bando è corredato di apposito schema di domanda di partecipazione alla selezione pubblica che dovrà essere scaricato dal sito internet (Allegato A).

Calenzano, 31/03/2023

Amministratore Unico

Filippo Fossati

File firmato digitalmente